

株式会社三啓

SANKEI
株式会社三啓

企業PRポイント

年間休日123日

年間有休消化11日

月平均残業7:30

- ★主に官公庁および企業の研究機関に、分析測定機器を販売するお仕事です。
- ★ワークライフバランスを充実させることができる環境で一緒に働きましょう！



精密測定機器販売と研究開発支援の技術商社



面接官からの参加者へのメッセージ

- ◆扱う製品で堅いイメージを持たれがちですが、先端技術の一端を垣間見ることができ、普通では体験できないことも多く興味深い業界だと思います。少しでもご興味がありましたら、是非ご応募ください。
採用担当 碓井 利昌

募集職種

- ルート営業<江東区> *未経験可 正社員 募集人数1名
- ルート営業<江東区> *未経験可/内勤中心 正社員 募集人数1名

是非ご応募を
お待ちしております！

求める人物像

- ★ 営業社員の7割は文系出身者で前職は他業種という社員も多数在籍しています。
- ★ 社内に技術スタッフがおおり研修が充実していますので、入社前の製品知識は必須ではありません。
- ★ 既存のお客様が中心です。長いお付き合いで信頼を築き、営業を通して社会に貢献している実感を得ることが出来ます。

研修の様子



実際に働く社員の声

- ◆ 忙しい時にも私の質問のために時間を割いてくださり、さらに助言まで与えてくださる他人想いの先輩が多く、日々助けられております。
- ◆ 社内で何か問題が起きた際にも誰かのことを責めるのではなく、相談がしやすく・解決にむけて行動できる雰囲気にも働きやすさを感じています。
(本社バイオ営業部所属:30歳台女性)

NES 日本エンジニアリングソリューションズ株式会社

企業PRポイント

『Achieve One's Aim』
夢や想いを現実へ！



- ★若手、中堅、ベテラン、そして生涯にわたって活躍できる環境と、社会に貢献できるスキルを身に付けられるノウハウがあります。
- ★仲間と共にひとり一人、新たな目標へ向かって進みましょう。

描いたことの実現



NES



NES

喜びの体感

Experience of Happiness



面接官からの参加者へのメッセージ

- あなたの『やってみたい！』を私たちは応援します。マイペースでも構いません。個性を活かしたり、新しいことに挑戦したり、皆で未来を創りましょう。
- 皆さんが希望される職場で、『思い描いている未来』をぜひ実現してください。
- NESは、仕事を通して夢や感謝に出会える場所です。

募集職種 全て【未経験可】です！

- ★ITサポートエンジニア業務／千代田区 **正社員** 募集人数2名
- ★ITサポートエンジニア業務／千代田区 **契約社員** 募集人数2名
- ★インフラ保守業務／千代田区 **正社員** 募集人数2名
- ★インフラ保守業務／千代田区 **契約社員** 募集人数2名
- ★インフラエンジニア／千代田区 **正社員** 募集人数2名
- ★インフラエンジニア／千代田区 **契約社員** 募集人数2名
- ★LSI開発・評価／千代田区 **正社員** 募集人数2名
- ★LSI開発・評価／千代田区 **契約社員** 募集人数2名



ぜひ気軽に
お立ち寄りください！

求める人物像

- ◆ミドル世代以上の社員が多い会社です。
20～30代:53% 40～50代:36% 60代:11%
- ◆幅広い年代の皆さんに活躍いただきたいと考えています。

職場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

- ・中途入社の方もミドル世代以上が大半で、社員が長く現役で働ける環境があります。
- ・社員それぞれに合ったキャリア形成をプランニングできます。
- ・経験のほとんどない方には、OJTだけではなくオンデマンドやe-learningでの研修も行っております。
- ・東京支店の平均残業は、月10時間以内、有給休暇の取得率も高く、余暇を楽しむことも十分可能です。



株式会社高見沢サービス

<https://www.takamisawa-s.co.jp/>



高見沢サービス

事業領域

交通機器サポート

駐輪機器サポート

セキュリティ機器サポート

防災機器サポート

コールセンター

私たちの事業領域は主に5つです

TAKAMISAWA
SERVICE



導入機アドバイスからサポートまで

TOTAL SUPPORT

事業内容・会社の魅力

あなたのまわりの便利を守るメンテナンスパートナー

- ★ 券売機・ホームドア等の鉄道機器
- ★ 不審者を防止・監視するセキュリティゲート
- ★ 放置自転車を抑制する駐輪場システム
- ★ 地震発生時各地の震度を計測する計測震度計等の
- ★ 販売・設置・保守・修理をトータルサポートする会社

～社会インフラを支えるやりがいのある仕事です～

今後の展望

- ・ホームドア工事等拡大
- ・顔認証ゲート工事等拡大
- ・セキュリティゲート工事等拡大



事業の特長・強み

- ◆ 創立56周年を迎えた信頼と実績で、
- ◆ 安心・安全な社会に大きく貢献している会社です。

募集職種・具体的な仕事内容

- 【未経験可】営業/特機営業部（品川区）正社員 募集人数 2名
- 【未経験可】営業/パーキング企画管理部（中野区）正社員 募集人数 2名
- 【未経験可】サービスエンジニア/特機営業部（品川区）正社員 募集人数 1名
- 【未経験可】サービスエンジニア/フィールドサポート部（品川区）正社員 募集人数 3名
- 【未経験可】サービスエンジニア/パーキング企画管理部（品川区）正社員 募集人数 1名
- 【未経験可】サービスエンジニア/東京営業所（武蔵野市）正社員 募集人数 2名



🕒 サービスエンジニアのとある一日

- 9:00 出社 今日現場に直行！
当日の仕事や役割分担を確認します
駅や商業施設に行き取引先責任者に
挨拶後点検、メンテナンスの実施
- 12:00 お昼休憩 近くのラーメン屋にGO！
- 12:45 午後の作業スタート
取引先責任者に作業終了報告
- 17:00 帰社
報告書等の作成や翌日の作業準備
- 18:00 今日は少し残業しました！

当社のココが自慢！

- ①創業56年の実績
- ②グループ会社が上場企業で安定感
- ③生活の安心安全を支える機器を守っています
- ④駅近5分と便利な立地
- ⑤平均勤続年数18年と社員皆長く勤めています

職場の雰囲気・一緒に働くメンバー

- ★場所や作業内容によってチームもリーダーも変わります。
- ★全員と仕事を進めていくため関係性が自然にできます。
- ★営業とエンジニアとともに作業を進める仲間です！

👍 サービスエンジニアの声

セキュリティーゲート設置時に、「こんなに綺麗に設置していただけたと思わなかった。使用してもらうのが楽しみだ」との声をいただきました。設置作業には時間もかかり、苦勞しましたが、その言葉をいただいたことで、疲れも吹っ飛び、先輩後輩含めた作業員全員で工事後に達成感を分かち合えました。



キャリアアップを支援する体制

- ★資格取得認定制度があり、資格取得を後押し！
- ★社内独自の資格に通ると資格手当がつきます！
- ★第一種電気工事士等の資格に特殊手当がつきます！



株式会社トヨーコー

企業PRポイント

- ★異業種から未経験で入社した社員が多く、様々な経験を活かしてご活躍頂ける会社です。「日々の安心を活かして、カギを握る」
- ◆創業50年の安定企業
- ◆完全週休2日制
- ◆年間休日120日
- ◆賞与年2回
- ◆「建設鍵管理」業界シェア95% 特許取得済



私たちは **まちの鍵屋** であり
建設サービスDX企業です

面接官からの参加者へのメッセージ

- ★私たちは「鍵のプロ」であり「建設サービスDX企業」です。
- ★昭和の時代から培った【鍵管理サービス】を進化させるため、自社でアプリケーションを開発しました。
- ★ニッチな業界だからこそ未経験の方でも安心して入社いただけます。

募集職種 創業50年の安定企業 業界シェア95% 年休120日

- CADオペレーター／鍵配置に関する ＊未経験可 正社員 募集人数2名
- ノルマなし法人営業 ＊未経験可 正社員 募集人数1名
- 鍵の検査 ＊未経験可 正社員 募集人数2名
- 鍵取付け・メンテナンス ＊未経験可 正社員 募集人数2名

是非ご応募を
お待ちしております！

求める人物像

- ◆ 全職種共通で、お客様や社内外関係者と、コミュニケーションをとりながら、進めていく業務が多い仕事です。
- ◇ 周りの方と協力し合いながら仕事に取り組む事が得意な方
- ◇ チームワークを大切にする姿勢をお持ちの方
- ◆ 業界や職種は未経験であっても皆さまの強みを生かし、ご活躍いただける方を歓迎しています。

職場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

★ 未経験で入社した社員の活躍事例

- ・ 入社時から1年:用語や仕事を覚え、案件を徐々に一人で担当
- ・ 1～2年:部署内で教育担当
- ・ 2年～:管理職となり、部署全体のマネジメントを担当

★ 社員の声

- ・ 「トーヨーコーがいてくれて助かった」と感謝の声を頂ける事がやりがいに繋がっています。



メディアミックスソリューションズ株式会社



企業PRポイント

★社員全員のベストなワークライフバランスを目指し、業務だけでなく子育てや趣味等のプライベートも充実できるよう工夫しています。有休消化率は「100%」です！

★社内転職も可能で、「あなたのままでいられる場所」づくりを進めています。



面接官からの参加者へのメッセージ

★★学歴・職歴・経験不問！ IT未経験者大歓迎★★
“IT”というとハードルが高そうに感じるかもしれませんが「0から学べる」充実の研修制度と、定期的な面談でキャリアパスも一緒に考えていきますので、安心してお仕事をスタートできる会社です♪

募集職種

- ◆ITサポート事務 ★未経験で入社社員も多数！ 正社員 募集人数1名
- ◆総合事務 ★有休消化率100%、残業ほぼ無し 正社員 募集人数1名
- ◆ITインフラエンジニア ★未経験で入社社員も多数！ 正社員 募集人数1名

求める人物像

- 報連相が徹底できる方であれば、
入社時の必要スキルはございません！
- **実際に社員の9割以上は”IT未経験”から立派なエンジニアに成長しています。**
それが可能なのは**「充実の研修」**と**「定期的な面談」「社内転職制度」**があるからです。

職場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

【先輩社員からのコメント】

- ★旅行会社で働いていましたが、将来のためにIT関係の仕事にしたいと考え転職しました。当社を選んだ理由は、**研修が充実しているのも未経験でも大丈夫そう**と思ったからです。IT＝難しいと思っていましたが、**「運用」「ヘルプデスク」など未経験者でも取り組みやすい入口がある**ことを知りました。多くの人に知ってほしいですね！将来的にはネットワークエンジニアを目指し日々業務に励んでいます。

RUI-TAKA

For the Sports, for the Health

企業PRポイント

- ★商材がスポーツ施設・器具
- ★有給休暇取得100%
- ★役職者にも敬称は「さん」
- ★まもなく創業50周年



面接官からの参加者へのメッセージ

- ◆社員の平均年齢は46.08歳。
- ◆扱う商品がニッチなので、入社時は誰もが未経験です、中途採用100%なので、ハンデは一切ありません。
- ◆スポーツに関わる仕事をしたいなら、当社です。



募集職種

- スポーツ施設器具の内勤営業／未経験可 正社員 募集人数2名
- スポーツ施設器具の企画営業／未経験可 正社員 募集人数1名
- スポーツ施設器具の購買仕入れスタッフ／未経験可 正社員 募集人数1名
- 総務スタッフ／未経験可／荻窪 正社員 募集人数1名
- スポーツ施設器具 営業企画・マーケティング 正社員 募集人数1名

求める人物像

※スポーツが好きな方(観るでも、するでも)

- ・メリハリのある生活を実現したい方
- ・コミュニケーションスキルに自信のある方
- ・自分発信で提案ができる方

是非ご応募をお待ちしております！

職場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

★実際に働く社員の声を集めました★

- ・スポーツシーンを支える製品を扱うやりがいと溢れる仕事です。社員の声もものづくりに反映されやすい会社だと思います。
- ・ルイ高の製品は品質と安全を第一に考えて作られているので、自信をもって販売できることは大きな強みです。
- ・業界未経験で入社したので、知らないことばかりでしたが、営業担当者がフォローをしてくれたので、安心してお客様の対応をすることができました。

トータルディスプレイ株式会社

企業PRポイント

- ★社内はフラットなコミュニケーションが特徴です。上下関係にこだわらず、アイデアや意見を自由に発信できる風通しの良い職場環境です。
- ★また、定期的にチームミーティングや社内イベントを開催し、社員間の交流を深めています。



PLASTIC STEEL POP-TOOL

total Display



トータルディスプレイ株式会社
代表取締役社長 海野俊也

面接官からの参加者へのメッセージ

- 私たちの会社にご興味を持っていただき、ありがとうございます。
- 今回の合同説明会を通じて、皆さんとお話できることを楽しみにしています。

募集職種

- 企画営業(店頭ディスプレイ什器のルート営業) 正社員 募集人数2名
・クライアントの商品販売をディスプレイからサポートするお仕事です！



是非ご応募を
お待ちしております！

求める人物像

- ◆ チームでの協力やクライアントとのやり取りが多いため、円滑なコミュニケーションが求められます。
- ◆ 自分で課題を見つけ、解決策を導き出す力が重視されます。
- ◆ 業務に必要なExcelやWord、メールなどの基本的な操作ができることが求められます。

工場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

- ★ 当社には、異業種から転職してきた社員や、家庭の事情で柔軟な働き方を選んだ社員もいます。
例えば、40代で転職した社員は、前職の経験を活かして営業部長として活躍しています。これまでの経験やスキルが新しい職場でも大いに役立ち、チームをリードする立場になっています。
また、50代の社員は長年の業界経験を基に、後輩の指導を担うなど、豊富な知識を存分に活かしています。

株式会社トーコー 東京支店

企業PRポイント

- ★主力商品「棟換気」は市場トップシェア！
→住宅の換気と通気を促す主力商品「棟換気」は高い品質が認められ市場トップシェア。
- ★仕事とプライベートの両立！
→定時退社出来ることも多く、残業が少ない職場。有休休暇は1時間単位で取得可能です。
- ★穏やかな社員が多く、働きやすい環境！



面接官からの参加者へのメッセージ

- ◆詳細は当日お話ししましょう。
ブースでお会いできるのを楽しみにしております！
(川東)
- ◆約2年間、大阪支店で営業アシスタントとしての勤務経験があります。気になる点があれば質問してください^^
当日お会いできるのを楽しみにしております！(瀧野)

募集職種

- 営業アシスタント(営業事務) *休憩75分 *転勤なし
*駅チカ5分(虎ノ門、新橋 他) 正社員 採用人数1名

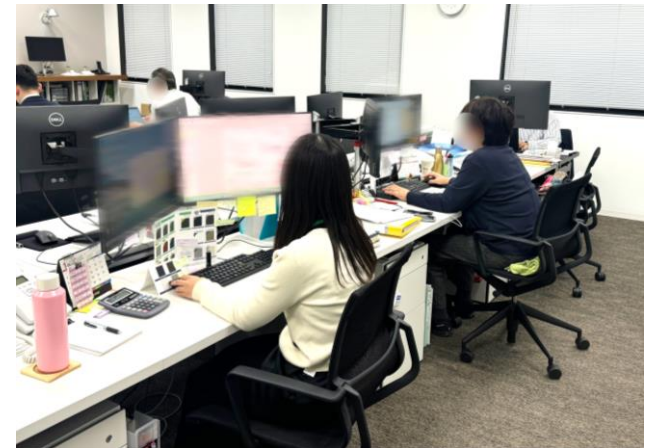
是非ご応募を
お待ちしております！

求める人物像

- ★社員同士のコミュニケーションを大切にできる方
- ★挨拶や掃除、整理・整頓など当たり前のことをしっかりとできる方
- ★任された業務は責任をもってやり抜ける方
- ★明るく前向きに仕事に取り組める方
- ★臨機応変に対応できる方



職場の様子 ● 営業アシスタント人員構成 20～30代3名、40代1名



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

- 40代前半の営業アシスタントリーダー
 - ・子育てをしながら勤務。仕事とプライベートの両立のため、効率よく働いて早めに帰られることが多いです。
- 営業アシスタントの声
 - ・営業と連携がうまく取れて円滑に処理が進んだ時にやりがいを感じます。
 - ・「いつも〇〇さんが手配してくれて助かります」とお客様に言われた時に、嬉しくやりがいを感じました。

国際カレンダー株式会社

企業PRポイント

- ★カレンダーメーカー(株式会社トーダン)のグループ会社の為、メーカーとより深いつながりを持って、確かな情報を共有できます。
- ★営業職でも、個人ノルマはありません。
- ★基本9時～17時の7時間勤務(繁忙期を除く)で残業もほとんどありません。
又、年末年始は12/29～1/5迄ゆっくり休めます。
- ★社員の福利厚生の一貫として「ゆとりちよだ」に加入しています。

PRODUCT LINE-UP



面接官からの参加者へのメッセージ

- 少人数の会社ですが、半世紀を超えた歴史があります。
- アットホームな雰囲気です。リラックスして勤務出来ます。
- 秋葉原オフィスはとてもきれいで静かな環境です。
- 当日お会いできることを楽しみにしております！



募集職種

★営業 正社員 募集人数1名

既存得意先に対してカレンダー及び取扱商品の受注営業をお願いします。

是非ご応募を
お待ちしております！

求める人物像

- ◆カレンダーはリピート率の高い商品なので、お客様との信頼関係が大切です。未経験の方も責任をもって丁寧に指導しますのでご安心ください。
- ・お客様とコミュニケーションのとれる明るく穏やかな方。
- ・少人数の会社なのでチーム環境を大事にできる方。



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

【中途採用で入社3年目の営業社員の声】

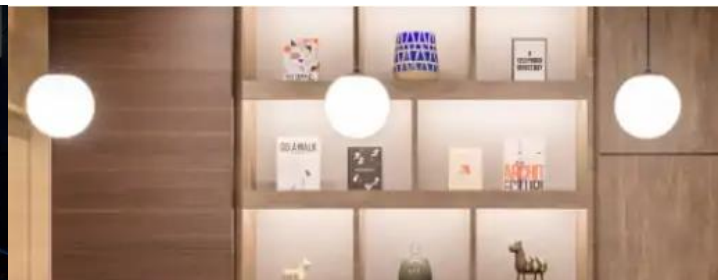
- アットホームな社風がとても良いです。先輩も優しく風通しの良い明るい環境です、勤務時間も休日の設定も魅力的な会社です。
- カレンダーの営業って？わからない事ばかりでしたが、基礎から丁寧に教えていただけます。
- カレンダーは生活に欠かせない商品で、お客様から感謝のお言葉をいただいた時は、仕事に対する誇りと充実感を感じます。

株式会社ビケンテクノ

企業PRポイント

★当社は60年以上続く東証上場の総合ビルメンテナンスの会社です。

★昨年オフィスの移転があり、最新のオフィスで仕事をしています。コミュニケーションが取りやすい環境なので、幅広い年齢の社員が積極的に活躍しています。



面接官からの参加者へのメッセージ

- ◆未経験の方でも大歓迎です！
- ◆安定した企業で、研修もきちんと行うので安心してスタートできます。

是非ご応募を
お待ちしております！

募集職種

- ◆総合職（営業、事務、企画、現業管理、技術等）※年間休日121日／未経験可 正社員 募集人数3名
- ◆事務職（一般事務・営業事務）※年間休日121日／未経験可 正社員 募集人数3名
- ◆営業職（ビルメンテナンス管理のフロント担当）※年間休日121日／未経験可 正社員 募集人数3名

未経験可!!

求める人物像

- 入社時点でのスキルや経験は一切不要です。
- 入社後は研修制度や資格取得支援制度を通じ、さまざまなスキルを身につけられます。
- 残業が少なく、プライベートも充実できるため、長く活躍できる環境となっています！
- 人とのコミュニケーションが得意な方は大歓迎！

職場の様子



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

- ★入社後は研修制度や資格取得支援制度を通じ、さまざまなスキルを身につけられるため、日々自身のスキルアップを実感しながらモチベーション高く働けます。
- ★未経験から入社して活躍している方が多数います。年齢に関わらず、頑張った分評価される環境です。





株式会社三ツ和



- ★創業72年という長い歴史に支えられた安定基盤を誇る当社では、安心してキャリアを築くことができます。
- ★役員との距離が近く、意見を気軽に発信できる風通しの良い環境が整っています。
- ★飲食業界では珍しい「土日祝休み」を実現し、仕事とプライベートの充実を両立可能です。
- ★一気通貫の業務体制によるスムーズな連携と安心感が、当社の強み。社員一人ひとりの「頑張り」を正当に評価する制度を整え、意欲的な方を全力でサポートします。



「食」で社会に
貢献する



**MITSUWA
GROUP**

面接官からの参加者へのメッセージ

- 当日ブースでお待ちしております。
- 会社のご説明はもちろん、どういう人が活躍しているのか等詳細にお伝えできればと思います！

募集職種

- ◆採用担当【小諸そばの三ツ和】／中央区新川 ＊未経験可 正社員 募集人数1名
- ◆給与担当【小諸そばの三ツ和】／中央区新川 ＊未経験可 正社員 募集人数2名
- ◆経理・総務スタッフ／管理本部／中央区新川 正社員 募集人数1名
- ◆受注センター／管理本部 ＊未経験可 正社員 募集人数2名
- ◆接客・調理／小諸そば・蕎麦きりみよた：勤務地は東京23区、埼玉県、横浜市等多数あり ＊未経験可 正社員 募集人数5名

求める人物像

★当社が求めるのは、不器用であっても誠実に努力を続けられる方です。結果よりも、その過程でのひたむきな姿勢を大切にしています。「誰かのために何かしてあげたい」という思いやりを持ち、周囲と共に支え合いながら成長していける方を歓迎します。



ミドル世代の活躍事例/実際に働く社員の声

【接客・調理】

・49歳で調理経験ゼロの状態でしたが、丁寧な研修があったおかげで初日から安心して勤務をスタートできました。職場には幅広い年齢層の仲間がいるので、自然と仲の良い人たちも増えていきます。接客マニュアルがない分、自分らしさを活かしてお客様と接することができるのも魅力です。真心を込めてお客様に接することで、「ファンになった」とお褒めの言葉をいただけることもあり、やりがいを感じます。

【事務職】

・これまでの経験が活かせるか、入社してすぐに自分の意見を言ってもいいのか、不安でいっぱいでした。でも実際に思い切って伝えてみると「そういう考え方もあるんだね」と受け入れてもらい、会社の一員として認められていると実感できました。今では後輩を指導する立場になり、自分と同じような不安を持つ人たちの気持ちを軽くしてあげたいと思っています。

事業

★物流・輸送・資材販売

お客様の最適な物流を
トータルプロデュース

キャリアアップ

★自己推薦で昇級試験に
チャレンジ

成果がしっかり
評価されます

福利厚生

★社保完備/慶弔金/持株会
退職金（ドライバー以外）など

イベント等の際には
お取引先様の商品をお安く購入可能



求人について

「ファッション×物流」の珍しい企業です★
ご応募お待ちしております！！

《就業場所》

東京本社（東京都江東区新木場）

※JR新木場駅 徒歩20分



《求める人物像》

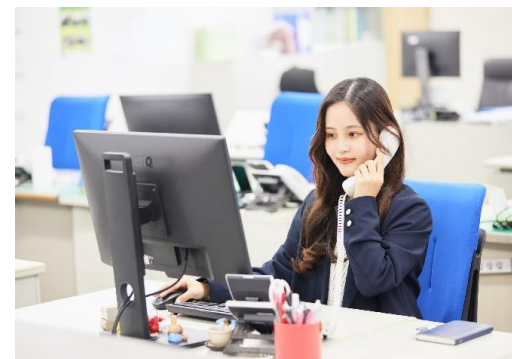
- ・ 挑戦意欲のある方
- ・ コミュニケーションを大切に出来る方



ドライバー/東京センター 正社員
募集人数5名



経理事務 正社員 募集人数1名



人事/東京都江東区 正社員
募集人数1名

東京センター
男性25名・女性1名
20代～60代が在籍

前職は営業や飲食店、
新聞配達員など様々
普通免許しかない方◎
免許取得支援制度有り

経営管理課
男性4名・女性3名
20代～50代が在籍

通常の経理業務はもちろん、
時には現場に出向き
業務改善のサポートなど
幅広く活躍可能

人事課
男性4名・女性2名
20代～60代が在籍

入退社に関する手続きや
給与計算など労務を担当
電話やメールでの社内の
連携が大切です