

トライアル就労で

採用ミスマッチを回避

募集
期間令和
6年 4月1日(月) ~ 令和
7年 1月31日(金)

※実施状況等により募集期間が、短縮または延長することがあります。

成長産業人材雇用支援事業について

本事業は労働者派遣のしくみを活用し、派遣社員として働きながら、複数の業種や職種を経験し、適職を探しながら正社員としての就職を後押ししていきます。近年成長がめざましいデジタル及び環境・エネルギー関連事業者を対象に、求職者と人材を求める企業とのマッチングをコストゼロで支援します。

3つの特徴



派遣料のご負担が **0**
採用の幅が広がる

トライアル就労中
(最大2ヶ月)が対象です



正規雇用時の **0**
紹介手数料が **0**
低リスクで人材確保



入社前に適任者が
確認できるから採用の
ミスマッチを防ぐ

お申し込み・お問い合わせ

成長産業人材雇用支援事業事務局

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-6-5 飯田橋駅東口ビル 3F

☎ 03-6262-7584 平日 9:00-20:00 / 土曜 9:00-17:00 (※日曜・祝日・年末年始を除く)

詳しくはwebをご覧ください

<https://seicyo-tokyo.jp/saiyo>

成長産業

検索

本事業参加の条件

01.

都内に事業所(本社または営業所等)を有し、かつ都内の事業所で派遣社員として最大2か月受入が可能なこと。

02.

労働関係の法令を厳守していること。

03.

宗教活動を主たる目的とする団体、暴力団員の統制下にある団体でないこと。

04.

派遣で受け入れ予定の職種が派遣禁止業務ではないこと。

お申し込みから採用までの流れ

STEP 01

■ まずはWEB(またはお電話)からお申し込み

📄 <https://seicyo-tokyo.jp/saiyo>

☎ 03-6262-7584 平日 9:00-20:00 土曜 9:00-17:00(※日曜・祝日・年末年始を除く)

WEBからのお申し込みはこちらから



STEP 02

■ 求人依頼・マッチング

求職者が希望した場合は、企業見学をお願いします。貴社の雰囲気や仕事内容をご説明ください。

STEP 03

■ トライアル就労

株式会社パソナと労働者派遣契約を締結し、登録求職者を受け入れていただきます。

トライアル期間は最大2か月です。トライアル就労期間中の派遣費用は、本事業が負担します。



■ 採用選考・採用

トライアル就労終了後、登録求職者から直接雇用の応募があった場合は、採用選考を行ってください。採用した際の人材紹介手数料など費用はかかりません。

業種

情報通信業、電気・ガス・熱供給・水道業、製造業、運輸業、医療・福祉サービス業、学術研究・専門・技術サービス業など

職種

事務職、企画・営業、プログラマー、SE、WEBデザイナーなど

分野

デジタル関連(デジタルインフラ産業など)、生活領域関連(医療・介護など)、グリーン関連(資源循環産業など)、モビリティインフラ関連(物流・人流・土木インフラ産業など)

CASE

導入事例

<https://seicyo-tokyo.jp/saiyo/#case>



リサイクル適性 (A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。