



しごとチャレンジ65

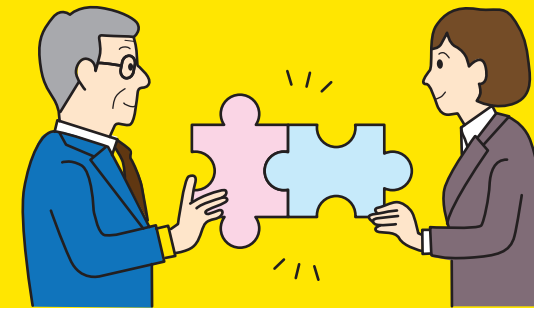
東京しごとセンター

しごとチャレンジ65とは？

働く前に感じる職場や仕事への不安を解消していただくとともに、体験（見学）中の皆さまの姿を企業の担当者に実際に見ていただきながら、双方の理解を深める場として、職場体験（見学）企業を紹介する就業支援サービスです。



詳細はこちら



【採用先】 有限会社 都路

活用事例

1

【採用職種】
飲食業の接客補助

体験者の声

● “縁”がつかない仕事との出会い

前職の職場は都内でも有名な宗教法人でした。そこを退職し、次の仕事はゆっくり探そうと思っていたところ、知人から合同面接会へ行くよう勧められたのです。私を心配してくれることがうれしくて、軽い気持ちで出かけてみましたが、そこは多くの企業と働き盛りの就職希望者が集まる合同面接会だったのです。場違いのところに來てしまったと事務局の方に辞退を申し出たら、今度はその方が東京しごとセンターのことを教えてください、その足でセンターへ向かいました。

「しごとチャレンジ65」に登録後、担当相談員の方が私の適性を考え、紹介していただき決まったのが今の仕事です。職場見学では、社長ご夫婦のお人柄や店内の雰囲気などに触れ、「働きたい」という気持ちが強くなりました。相談員の方のアドバイスも心強かったです。



振り返ると、人から人へのつながり、まさに“縁”のおかげで今の仕事に出会えたと思っています。

● 視野を広げてくれる「しごとチャレンジ65」

現在は、お客様の注文受付から配膳、仕込みのお手伝いなどさまざまな仕事に携わっています。1日中混んでいる人気店なので、当初は体力的な不安も感じましたし、今でも仕事が終わると疲れを感じますが、社長ご夫婦をはじめスタッフの皆さんがとても優しく、常に穏やかな雰囲気を作ってくださいますし、お客様も良い方ばかりで、働くのが楽しいです。静かで色のないイメージだった前職とは違い、今の職場はカラフルでにぎやかなイメージで全くの別世界。毎日が新鮮で充実しています。

仕事を続けるうえで好奇心は大切。そしてその好奇心を満たすためのチャンスを見極め、つかむことはさらに大切です。「しごとチャレンジ65」は、より多くのチャンスを見つけるため、視野を広げ、新たな気付きを与えてくれる場でもあると思います。私もここでつないでいただいた“縁”に感謝しながら、これからもチャレンジをし続けていきたいと思っています。



採用担当者の声



● お店のスタイルに合った方を精度高くマッチング

「とりかつチキン」は昭和52年に母が立ち上げた定食屋で、今年で創業53年になります。お店が道玄坂にあるため、人も多く行きかうことからオープンしてすぐに繁盛店となり、新型コロナ流行前には、インバウンドの影響もあって常時行列の絶えない大変にぎわうお店になりました。新型コロナが落ち着き、再び観光客も増えてきたことから現在もあのころのような忙しい日々を送っています。

「しごとチャレンジ65」は、これまで何度か利用させていただいており、現在働いているシニアスタッフのほとんどが同制度で採用した方々です。このお店は、母が切り盛りしていたころから女性スタッフ中心のスタイルで営業してきました。特に若いお客さまが多く来店されるこのお店にとって、65歳以上の女性が多く働いている空間は安心感や親しみやすさにもつながります。その雰囲気は変

えなくなかったため、人生経験が豊富で元気に働くことが好きなシニア女性の方を募集していました。「しごとチャレンジ65」は、そうした要望にきめ細かく対応してくれて、お店の望む人材に近い方を精度よくマッチングしてくれるため、とても頼りになる制度です。

● 経験に裏打ちされたシニアならではの知見と人間力が魅力

「とりかつチキン」のピーク時は本当に忙しいため、隙間バイトのような感覚では務まりません。そうした中でも積極的に仕事をこなし、忙しい中でも元気に働いてくださるため、お店としても大変心強く感じています。こうした点は、同制度を通じて採用した他のシニア女性スタッフにも共通しており、経歴やキャリアに関係なく、エネルギーで人生経験が豊富な皆さんの持つ知見と人間力によってこのお店は支えられています。本当に感謝の気持ちでいっぱいです。

こうしたスタッフと巡り会えたのは、「しごとチャレンジ65」という制度があったからこそ。今後も、同制度を通してやる気と元気にあふれた方々と巡り会うことができると期待しています。

有限会社 都路（とりかつチキン）

渋谷百軒店に1977年の創業以来、多くの人で賑わう老舗定食屋。地元の方や渋谷に勤務している方々で賑わっている。浮き沈みの激しい飲食業界で、多くの人に支持されている。

仕事を探している65歳以上の皆さま

ライフスタイルに合った仕事を見つけませんか？

人事・採用ご担当者さま

人材確保のお手伝いをいたします。

【採用先】 WITHグループ

活用事例

2

【採用職種】
学童保育指導員

体験者の声

● 登録してからすぐ仕事が見つかり、面接後に即採用

新型コロナを期に前職を引退し、ゆっくり過ごそうとしたものの、どうも時間を持て余す毎日を過ごしていました。そんな折、たまたま「しごとチャレンジ65」という制度を知り登録したところ、いくつか興味の持てるしごとが出てきました。その中で、一番通いやすい小学校の学童保育指導員を希望し、職場体験することとなりました。その後改めて面接を行い、その場で即採用していただきました。

現在は、小学校に隣接した学童保育で6歳から9歳の子供たちをお預かりし、無事に帰すことが主な仕事です。子供たちは想像以上に知識が豊富で驚きの連続です。そういう意味では、とても刺激



のある日々を過ごしています。基本的に受け身の業務ですので、おせっかいにならないよう適度な距離感で接することを意識しています。

● 刺激＝モチベーション。 一日を無事に終えた時にやりがいを感じる

子供たちと触れ合い、一緒に過ごす毎日は本当に刺激的で、目的意識を持って過ごすことで一日があっという間に過ぎていきます。また、保護者が子供たちを迎えに来た時は、喜びと得も言えぬやりがいを感じます。収入面でも、自分のお小遣いは自分で稼ぐという意識で仕事に臨んでいます。仕事のない日はゆっくり過ごして外食や旅行を楽しむなどガス抜きも欠かせません。

この「しごとチャレンジ65」を通して出会えた今の仕事は、確実に人生を充実させてくれているのではないのでしょうか。だからこそ、65歳以上で元気な方には働くことをおすすめします。働いて刺激を得ることで人生に張りが生まれ、やるべきことをやると、食事や旅行などのオフの時間をより楽しむことができます。きっとそれが長生きの秘訣にもつながると思います。「しごとチャレンジ65」は、そうした生き方の手助けをしてくれる制度だと実感しています。

採用担当者の声

● 年長者と接することで 子供たちの学びにつなげたい

WITHグループは、株式会社WITH、株式会社アンジェリカ、社会福祉法人彩保育会の3社で構成されており、主に保育所や学童保育所の運営、介護事業を行っています。中でも株式会社アンジェリカでは、特色の異なる「アンジェリカ保育園」、「えほん保育園」「colors学童保育」を手掛けています。

学童保育において12時から18時の時間帯は主婦や学生のアルバイトが集まりづらく、人手が不足しやすい時間帯です。加えて最近の子供たちは携帯ゲームやスマホで遊ぶことが多いため、午後の時間帯でも働けてかつ昔の遊びにも精通しているシニアの方を指導員として採用したいとの思いから「しごとチャレンジ65」を活用しました。また、核家族化が進む現代社会において、シニアの方と接することが子供たちの学びにつながると感じたことも「しごとチャレンジ65」を利用した理由です。



● 経験豊富なシニアの方に長く働いてもらうことに期待

学童保育指導員には、子供たちが学童内で安全かつ健全に過ごすための援助をお願いしています。学童保育は、子供や同僚など人と接する仕事のため、何より人柄が重要です。WITHグループのモットーである「仲良く・楽しく・元氣よく」をシニアの方が体現してくれていると感じています。人間関係の大切さを熟知しているのも、経験豊富なシニアの方だからこそではないでしょうか。

「しごとチャレンジ65」で採用した方はまだまだ元気で働く意欲が高いうえ、孫世代である子供たちが好きであったり、仕事に愛着を持ってくださる方が多いことから定着率も高い傾向にあります。それは、子供たちにとっても安心感につながるため、今後も「しごとチャレンジ65」で採用したシニアの方には長く働いていただけることに期待しています。

WITHグループ

保育所・学童保育所の運営や介護事業を手掛ける。保育所・学童保育は東京・埼玉・神奈川県を中心に展開。子供たちの安全の確保と質の高い保育を目指して業務に取り組んでいる。